

# Renz, une société responsable

Depuis plus de 20 ans, Renz est engagé dans le développement durable. Voici les principaux projets que nous avons mis en oeuvre.



## Respect & bien-être des collaborateurs

- 2006** Mise en place de programmes d'adaptation pour maintenir trois personnes reconnues travailleurs handicapés. Une recherche de réinsertion est entreprise pour les salariés ayant une pathologie inadaptée.
- 2007** Suppression du chrome VI de notre chaîne de traitement de surface. Le chrome VI est un produit classé CMR (Cancérogène Mutagène et Reprotoxique). Sa suppression nous a valu une récompense pour la prévention des cancers professionnels décernée par la CRAM. Cet investissement s'inscrit dans une démarche volontaire de préservation de la santé au travail.  
Réduction des Troubles Musculo-Squelettiques (TMS) par la réalisation d'une étude menée en collaboration avec le personnel de production, un ergonome et le médecin du travail.  
Embauche de salariés seniors. Un accord d'entreprise est mis en place, pour rendre les postes plus aisément exécutables.
- 2010** Amélioration des conditions de travail et prévention des maladies professionnelles afin d'améliorer : l'environnement de travail des salariés (bruit, vibration, chaleur...), l'ergonomie des postes de travail et la réduction des contraintes physiques (manutention de charges...).
- 2012** Intégration d'un système de management de la santé et de la sécurité au travail de type OHSAS 18001 dans notre système de management.
- 2014** Mise en place d'un système de retraite complémentaire
- 2015** Participation à la démarche TMS Pros afin de réduire les risques liés aux Troubles Musculo-squelettiques (TMS).  
Réaménagement des espaces de travail administratif (bureaux réglables en hauteur, chaises de bureaux avec adaptation morphologique, éclairages à leds adaptatifs à l'action de la lumière naturelle...).
- 2017** Réalisation d'une démarche de Qualité de Vie au Travail (QVT) en collaboration avec les services de santé au travail  
Mise en place d'une nouvelle politique salariale.
- 2019** Mise en place d'un nouvel accord d'intéressement pour une période de 3 ans.  
Mise en place d'une Drivebox et réalisation d'un partenariat avec un hypermarché local pour permettre aux salariés de l'entreprise de se faire livrer leurs courses sur leur lieu de travail.  
Signature d'un accord de droit à la déconnexion.
- 2021** Signature d'un accord professionnel d'égalité homme / femme et qualité de vie au travail



## Technologie & durabilité

- 2009** Création d'un service dédié au Lean Management en charge de l'amélioration continue et de l'industrialisation des produits
- 2011** Réalisation volontaire du bilan carbone de notre site à Woustviller.
- 2015** Amélioration de la gestion des documents à l'Administration des Ventes avec la mise en place de la gestion électronique des documents  
Construction d'une extension de bâtiment et réaménagement des espaces de travail administratif. Réhabilitation des anciens bureaux.
- 2017** Investissement dans une nouvelle poinçonneuse à haute vitesse



## Innovation & production responsables

- 2001** Mise en place d'un système de management de la qualité de type ISO 9001.
- 2004** Amélioration des flux de production à l'aide d'un consultant spécialisé Hitoshi TAKEDA.
- 2006** Optimisation des lignes d'assemblage des produits individuels et collectifs en améliorant l'ergonomie, la flexibilité et la capacité de production.  
Lancement de Planète, boîte aux lettres issue du recyclage des poudres de notre chaîne de laquage.
- 2007** Création des tables « Pareto » pour favoriser la remontée d'information des problèmes récurrents et pouvoir les traiter et les résoudre dans les meilleurs délais.
- 2008** Lancement de notre 1er produit éco-conçu : Soléa
- 2009** Création d'un service dédié au Lean Management « Renz Synchrone Organisation » (RSO) dont le cœur de l'activité est l'amélioration continue des flux et l'industrialisation des produits.
- 2010** Obtention du Trophée INPI de l'innovation en Lorraine. Les services marketing et R&D innovent en permanence, avec des brevets et modèles régulièrement déposés.  
Investissement dans une nouvelle cabine de poudrage automatique, à changement de teinte rapide.
- 2011** Mise en place d'un outil de gestion des relations avec les clients (CRM) permettant d'être plus à l'écoute de nos clients afin de répondre à leurs besoins, en leur offrant le meilleur service.  
Lancement du projet RSO 8.3 avec la mise en place de la méthode de Lean management pour optimiser notre gestion de production et réduire nos délais de fabrication.
- 2015** Amélioration de la gestion des documents à l'Administration Des Ventes (ADV) avec la mise en place de la gestion électronique des documents (GED).
- 2017** Investissement dans une nouvelle poinçonneuse à CNC à haute vitesse de poinçonnage.  
Prix du meilleur service aux clients aux Trophées du Négoce pour Drivebox.
- 2018** Trophée de l'innovation au salon H'Expo pour l'e-Conciergerie.  
Réalisation de Déclarations Environnementales de Produits (DEP) avec vérification par tierce partie.
- 2019** Obtention du Grand Prix de l'environnement de la CASC (Communauté d'Agglomération de Sarreguemines et Confluences) pour la gamme de produits **myRENZbox**.
- 2020** Grand Prix de l'innovation aux Trophées Grand E-nov pour la gamme de produits **myRENZbox**.



## Universalité & interopérabilité

- 2012** Membre fondateur du SIBCO, Syndicat professionnel des Industriels de Boîtes aux lettres et Colis.
- 2015** Participation à l'élaboration de la spécification européenne concernant les boîtes à colis : TS 16 819.
- 2020** Participation à l'élaboration de la spécification européenne TS 17 457 portant sur les systèmes d'accès aux boîtes à colis.
- 2021** Co-crédation du standard d'accès universel aux boîtes à colis OPEN.  
Dialogue avec les principaux interphonistes pour rendre nos produits interopérables.